



**ARAFORM**  
AGENZIA PER LE RICERCHE E LE ATTIVITÀ NELLA FORMAZIONE

# ***IN VANTAGGIO – TIROCINI 1***

**AVVISO “PRO.PIL.E.I” Progetti Pilota di Eccellenza per l’Innovazione sociale  
Asse prioritario 3 – Istruzione e formazione Obiettivo specifico 10.1 “Riduzione del fallimento  
formativo precoce e della dispersione scolastica” – Azione 10.1.5 “Stage e alternanza scuola-  
lavoro”**

Progetto cofinanziato al 50% con risorse del Fondo Sociale Europeo

CUP	CLP	DCT
E76F18000150009	10010331015PP180001	2018SP400520

## **REGOLAMENTO DI PARTECIPAZIONE E SELEZIONE**





**ARAFORM**  
AGENZIA PER LE RICERCHE E LE ATTIVITÀ NELLA FORMAZIONE

## INFORMAZIONI GENERALI

### ATTIVITÀ PREVISTE

Il progetto si articolerà in 2 macro-azioni che riguardano:

#### **SELEZIONE, ORIENTAMENTO E BILANCIO DI COMPETENZE.**

- 1) seminario introduttivo (2 ore), test e colloquio di valutazione su competenze possedute e attitudine al ruolo per tutti i partecipanti;
- 2) ciclo di incontri (8 ore totali, di cui 6 individuali) per i primi 10 destinatari in graduatoria sulle tematiche dell'accesso al lavoro e delle misure di sostegno, di cui 6 ore di incontri individuali finalizzati al bilancio delle competenze e alla selezione di n. 5 destinatari da ammettere alla successiva fase di tirocinio.

#### **TIROCINIO**

Il tirocinio avrà una durata di 3 mesi e prevede un minimo di 25h settimanali. La scelta dell'azienda sarà effettuata sulla base delle risultanze del percorso di orientamento e sarà di esclusiva competenza dell'Agenzia. L'allievo che per motivi personali (orari, sede, ecc.) non si renderà disponibile allo svolgimento dell'attività organizzata, verrà dimesso dal corso e subenterà l'allievo utilmente posizionato in graduatoria.

La progettazione del percorso sarà individualizzata in rapporto alle esigenze dell'utente e dell'azienda ospitante. L'attività di tirocinio si svolge sotto la guida di un tutor di accompagnamento individuato dall'Agenzia e di un tutor aziendale, previa definizione del piano di lavoro individuale e delle competenze da sviluppare.

#### **TUTORING, JOB COACHING E MATCHING**

Attività di supporto al destinatario nella ricerca attiva del lavoro, per padroneggiare strumenti per la ricerca attiva del lavoro, conoscere le caratteristiche del mercato del lavoro e le tipologie contrattuali vigenti. Si prevedono degli interventi mirati per un totale complessivo di 60 ore che potranno essere articolati in laboratori esperienziali, finalizzati al rafforzamento delle soft skills o di competenze di base e trasversali secondo il quadro emerso dal bilancio delle competenze iniziale, nonché attività a piccoli gruppi volte a migliorare l'utilizzo degli strumenti di ricerca attiva del lavoro, del proprio modo di relazionarsi con le imprese, ecc.

### MODALITÀ DI CANDIDATURA

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate esclusivamente in modalità telematica sul sito [www.araform.it](http://www.araform.it) nella sezione dedicata al progetto entro le ore 24.00 del 8/11/2020.

L'interessato dovrà scaricare dal sito <http://www.araform.it> il modulo di iscrizione in formato cartaceo, compilarlo, firmarlo, rinviarlo allegando il documento di identità in corso di validità.

Il file risultante dovrà essere caricato nell'apposita sezione del sito <http://www.araform.it/modules.php?modulo=personalForm&formid=1>

Coloro che avessero eventuali difficoltà nella procedura di iscrizione telematica potranno rivolgersi alla segreteria Araform dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00 al numero di telefono 070292545, email [agenziaaraform@gmail.com](mailto:agenziaaraform@gmail.com).





**ARAFORM**  
AGENZIA PER LE RICERCHE E LE ATTIVITÀ NELLA FORMAZIONE

## REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono accedere al progetto i **Giovani in età compresa tra i 18 e i 24 anni che hanno abbandonato gli studi senza aver conseguito un titolo superiore alla scuola secondaria di primo grado**, non hanno quindi portato a termine corsi di formazione professionale riconosciuti di durata di almeno due anni né frequentano corsi scolastici o altre attività formative.

## PROCEDURA DI SELEZIONE

Le attività di selezione dei destinatari saranno realizzate secondo procedure ad evidenza pubblica nel rispetto dei principi generali volti a garantire parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza.

Le fasi di selezione saranno gestite dall'equipe interna del progetto.

Le successive comunicazioni e convocazioni, gli esiti della selezione saranno pubblicati esclusivamente sul sito [www.araform.it](http://www.araform.it)

Non verranno inviate comunicazioni scritte presso il domicilio, pertanto, sarà cura esclusiva dei candidati controllare puntualmente il sito internet dell'Agenzia.

La procedura di selezione sarà così articolata:

### 1. RICEZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E VERIFICA DEL POSSESSO DEI REQUISITI MINIMI PREVISTI;

- MOTIVI DI ESCLUSIONE:
  - Assenza dei requisiti stabiliti dall'avviso;
  - Assenza della fotocopia del documento di identità in corso di validità;
  - Ricevimento della domanda e della documentazione richiesta oltre i termini di scadenza

L'Agenzia potrà chiedere l'integrazione o il completamento della documentazione trasmessa.

### 2. SEMINARIO INTRODUTTIVO E PREORIENTAMENTO

Tutti i candidati, muniti di documento di identità in corso di validità e della domanda di iscrizione firmata in originale, sono tenuti a presentarsi nella sede agli orari stabiliti nel calendario che verrà pubblicato sul sito [www.araform.it](http://www.araform.it) al Seminario introduttivo, nell'ambito del quale verrà somministrato un test psicoattitudinale sulla base del quale verrà stilata una prima graduatoria per l'ammissione ai colloqui di preorientamento.

La graduatoria terrà conto della percentuale minima di presenza di destinatari di sesso femminile pari al 38%.

I primi 10 destinatari utilmente posizionati in graduatoria accederanno ai colloqui individuali di preorientamento della durata di 6 ore ciascuno, al termine dei quali verranno selezionati i 5 destinatari ammessi allo svolgimento dei tirocini.

I colloqui di preorientamento si pongono l'obiettivo di approfondire gli interessi, le attitudini e la motivazione al percorso. Le dimensioni criteriali verranno codificate in un'apposita griglia di valutazione.

Il punteggio massimo che potrà essere attribuito con il colloquio sarà di 100 punti.

La graduatoria resterà valida per tutta la durata del progetto e, in caso di rinuncia, è previsto lo scorrimento della stessa compatibilmente con il grado di avanzamento dell'attività.





**ARAFORM**  
AGENZIA PER LE RICERCHE E LE ATTIVITÀ NELLA FORMAZIONE

**Si precisa che in caso di ammissione al percorso, gli allievi disoccupati utilmente posizionati in graduatoria dovranno presentare la scheda anagrafica del CPI che attesti tale status, pena l'esclusione dal percorso.**

## **ULTERIORI INFORMAZIONI**

Ulteriori informazioni potranno essere acquisite visionando i siti [www.araform.it](http://www.araform.it) e [www.sardegnahalal.it](http://www.sardegnahalal.it) o telefonando al n. 070 292545 dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

